

L'apprentissage aux HUG au temps du Covid-19

La formation professionnelle reste plus que jamais une priorité en temps de crise. Focus sur les acteurs de l'apprentissage

Laurie Josserand

Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC) Genève

Certains nettoient et aseptisent chaque recoin. D'autres concoctent les petits plats qui raffaillardiront leurs collègues soignants ou s'activent à gérer les stocks et approvisionner le matériel sur le terrain. En coulisses, toute une chaîne d'acteurs, professionnels, étudiants, apprentis travaille d'arrache-pied en ces temps si particuliers. Leur rôle: soigner, chercher, former. La formation de la relève reste au cœur des priorités.

Aux HUG comme au CHUV ou au GHOL (Groupement hospitalier de l'Ouest lémanique), ce sont 200 professionnels aguerris dans chaque institution qui enfilent leur tenue de formateurs, pour accompagner autant de jeunes dans l'apprentissage de métiers dans les soins, la restauration, l'administration ou l'entretien, notamment. «La formation des jeunes reste incontournable et nous veillons à préserver leur intégrité physique et psychique, tant pour les appren-

tis soignants que pour ceux qui occupent une fonction support comme les cuisiniers, les peintres, les administratifs», explique Karin Petitdemange Niederhauser, responsable Secteur formation professionnelle et stages aux HUG.

Prendre soin de l'apprenti

Pour ce faire, une dose de pragmatisme et une autre de sécurité sont requises. Sans oublier l'ingrédient incontournable: le lien humain. «Renforcer la relation entre le formateur pratique et l'apprenti est fondamental, poursuit la responsable. On ressert le

maillage plus que d'ordinaire: sur le terrain, l'apprenti reste sous la responsabilité et auprès de son formateur. Quand c'est possible, le jeune reçoit des missions en télétravail. C'est le cas pour les employés de commerce ou les informaticiens, par exemple.»

Au niveau institutionnel, les rangs se resserrent aussi autour de l'apprenti. Au programme de la responsable Secteur formation initiale, un point hebdomadaire avec le directeur cantonal de la Formation professionnelle, avec pour mot d'ordre: porter une attention particulière aux retours individuels



Les HUG forment chaque année quelque 200 apprenties et apprentis. KEYSTONE

des jeunes en apprentissage sur le terrain. Et cette dernière de compléter: «Les commissaires d'apprentissage comme les conseillers en formation, plus que jamais garants du bon déroulement du cursus et de la sécurité des apprentis, restent également sur le pont et gardent le contact en proposant

des visites ou des rendez-vous par visioconférence ou téléphone.»

Resserrer les liens

Les écoles proposent aussi des espaces d'expression, régulateurs importants dans un contexte d'incertitude. «Débriefer pour soulager et aller de l'avant, c'est ce qui

importe, conclut Karin Petitdemange Niederhauser. Les acteurs de la formation, chacun à leur niveau, veillent à garantir le mieux pour les jeunes, notamment en faisant tout possible pour préparer demain: recruter de nouveaux apprentis et organiser les mesures de qualification.»

Le mot de l'expert

Arrêtons le virus, pas la formation!

Erwin Fischer

Directeur du Service de la formation professionnelle, OFPC Genève



La situation sanitaire actuelle pèse lourdement sur l'activité économique de notre canton. Nombre d'entreprises ont interrompu leurs activités ou ne fonctionnent qu'au ralenti, mesures de confinement obligent. Certes, les employeurs ont aujourd'hui d'autres soucis. Mais, bientôt, viendra le temps de se projeter vers l'avenir et de penser à engager des apprentis pour assurer la relève.

Aux niveaux fédéral et cantonal, des mesures ont été prises pour

soutenir les entreprises. L'État et les partenaires sociaux de notre canton travaillent actuellement à un plan de mesures pour soutenir la formation professionnelle genevoise afin que les entreprises engagent des apprentis. Comme les HUG, de nombreuses entreprises, qui ont déjà proposé des places d'apprentissage, nous ont confirmé poursuivre leur recrutement pour engager des apprentis à la rentrée 2020. L'OFPC se mobilise pour préparer cette rentrée. Les nouvelles places d'apprentissage sont saisies chaque jour sur www.orientation.ch, tandis que les contrats d'apprentissage signés doivent être adressés à surveillance-apprentissage@etat.ge.ch. Depuis le 1^{er} avril, l'OFPC offre

aux candidats des simulations d'entretien par téléphone et une aide pour répondre aux annonces en ligne (tél. 022 388 44 15, mardi et jeudi, 13 h-17 h), ainsi que des conseils en orientation pour les élèves et leurs parents (tél. 022 388 44 01, du lundi au vendredi, 8 h 30-16 h). Infos sur: Facebook (www.facebook.com/cdmgeneve), Instagram (www.instagram.com/cdmgeneve/), Twitter (<https://twitter.com/cdmgeneve>), LinkedIn (www.linkedin.com/company/cdmgeneve).



ENGAGEZ DES APPRENTI-E-S!
Arrêtons le virus, pas la formation!

Les HUG mettent le cap sur la relève

● En cette période de confinement, les HUG s'adaptent et poursuivent leur politique d'engagement pour la rentrée 2020-2021. Pour ce faire, préparez votre dossier (lettre de motivation, CV, bulletins scolaires des trois dernières années), postulez en ligne sur le site web en consultant la rubrique «Offre d'emploi» ou www.orientation.ch. Cuisinier, agent de propreté, laborantin en biologie, automaticien, logisticien, recycleur: les opportunités de formations professionnelles initiales sont nombreuses. Une vingtaine de métiers est proposée dans les domaines de la médicotéchnique, des soins, de l'administration ou encore de la logistique et de

la technique. Une centaine de places est ouverte pour cette année. Une fois chaque dossier examiné, un entretien sera proposé en vidéo call aux jeunes sélectionnés. La crise passée, les candidats sélectionnés seront conviés à un stage pour confirmer leur orientation et leur motivation. **L.J.**

Renseignements: apprentissages@hugcug.ch. Plus d'infos: www.hug-ge.ch/apprentissages-aux-hug, www.chuv.ch/fr/chuv-home/formation/offre-de-formation, www.ghol.ch/jcms/ghol_22554/fr/autres, www.orientation.ch.

PUBLICITÉ

finance, comptabilité

DL
MoneyPark

CONSEILS
EN FINANCEMENT
IMMOBILIER

Rejoignez-nous, on recrute de nouveaux talents!

Pour soutenir notre développement et renforcer nos différentes succursales, nous cherchons des:

Conseillers(ères) en financement immobilier

Votre mission:

Partenaire privilégié de vos clients, vous gérez tous les aspects propres à un financement immobilier tels que la négociation du prêt, l'analyse patrimoniale, les stratégies fiscales ou encore la gestion administrative de l'acquisition.

Notre offre:

- Vous passez plus de 80 % de votre temps en relation directe avec vos clients et partenaires, sans prospection directe.
- Vous évoluez dans un environnement de travail ouvert, détendu, ambitieux et possédez une grande liberté de gestion.
- Vous bénéficiez d'un mode de rémunération simple et transparent offrant à la fois confort et motivation.
- Le client est au cœur de vos préoccupations et les solutions que vous lui offrez sont façonnées à son seul et unique avantage.

Nous rejoindre, c'est aussi bénéficier de tous nos avantages!

consultez notre site:
carriere.d-l.ch



Lausanne - Genève - Nyon - Vevey - Neuchâtel - Fribourg - Bulle

médical, paramédical et social



1^{er} employeur du canton, l'Hôpital du Valais compte 5'400 collaboratrices et collaborateurs. Chaque année, 41'000 patient-e-s sont pris-e-s en charge et près de 510'000 visites ambulatoires sont assurées.

L'Hôpital du Valais cherche pour le Centre Hospitalier du Valais Romand un-e

TRM Référent-e de modalité en angiographie/ cardiologie interventionnelle et des équipements radiologiques du bloc opératoire 80%

pour le service d'imagerie diagnostique et interventionnelle.

Le descriptif complet de l'annonce est visible sur le site www.hopitalvs.ch/emploi

Seules les offres répondant au profil seront traitées.

www.hopitalvs.ch | www.spitalvs.ch

arts et métiers



Commune de Bussigny

La Municipalité de la Commune de Bussigny met au concours le poste de

collaborateur-trice technique à la voirie à 100%

Mission, profil, entrée en fonction et renseignements sur www.bussigny.ch

Délai de postulation: **17 avril 2020**

La Municipalité

**Police 117
Feu 118**

**Abonné-e,
c'est le moment
d'activer le numérique**

**Tribune
de Genève**

L'information,
c'est notre métier.

Je m'inscris tdg.ch/activez

L'Association **ASTURAL** met au concours le poste suivant:
un-e Psychologue-psychothérapeute à un taux d'activité de 50%
Pour l'externat pédago-thérapeutique HORIZON
Pour les détails de ce poste, se référer au site internet www.astural.ch

Défense du français
www.defensedufrancais.ch