



santé-social genève

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Genève, le 24 juin 2025

Ça bouge au bloc ! La campagne de recrutement des technicien·ne·s en salle d'opération (TSO) dépasse ses objectifs

Lancée en 2022 grâce au soutien de la FFPC, la campagne de promotion et de formation des technicien·ne·s en salle d'opération (TSO), coordonnée par l'OrTra santé-social genève, en partenariat avec les HUG, Genève Cliniques, l'École supérieure de la santé (ESSanté) et le Canton de Genève affiche des résultats remarquables. [Devenir TSO](#)

Une progression impressionnante :

- Le nombre d'étudiant·e·s genevois·e·s inscrit·e·s à la formation TSO est passé de 2-3 par an à 17 pour la rentrée 2025, soit une augmentation de 450 % en trois ans.
- Le taux d'abandon a significativement diminué, grâce à un accompagnement renforcé des candidat·e·s.

Le constat de départ : une pénurie avérée

Ce projet, lancé en 2022, vise à répondre à un déficit critique de technicien·ne·s en salle d'opération (TSO) dans notre région. Plusieurs études récentes ont mis en lumière un manque très aigu de ces professionnel·le·s, un déficit qui aurait pu compromettre gravement le bon fonctionnement des blocs opératoires à Genève et dans toute la Suisse romande. Ce besoin avait par ailleurs déjà été identifié en 2015 par OdA Santé et H+ (la Fédération des hôpitaux et professions de la santé en Suisse) dans leur rapport d'évaluation sur les besoins en personnel et en places de formation dans le domaine opératoire.

Pour répondre aux interpellations du Canton de Genève et des employeurs, l'OrTra santé-social genève a mis sur pied en 2021 un comité de pilotage pluridisciplinaire composé des HUG, de Genève cliniques et de l'Ecole supérieure de la santé, l'école vaudoise qui forme les TSO pour toute la Suisse romande. Des sous-groupes dédiés aux ressources humaines et à la communication ont également été constitués. Ces instances se sont réunies régulièrement entre 2022 et 2025 afin de chiffrer précisément l'ampleur du problème de relève, d'identifier les leviers d'action et de mettre en œuvre des mesures correctives rapides.

Une approche pragmatique, cohérente et orientée solutions

Les mesures concrètes mises en œuvre par le groupe de travail ont fait l'objet d'une convention en 2022 entre les différents partenaires. Deux mesures principales avaient été définies pour assurer la réussite de cette démarche, mesures qui ont été financées par la Fondation pour la formation professionnelle et continue (FFPC) : la première concernait la désignation d'un·e coordinateur·trice de la formation pratique par l'OrTra santé social, dont la mission était d'assurer la coordination entre l'ES Santé et les établissements où ont lieu les stages d'orientation, afin de garantir un



santé-social genève

accompagnement optimal des candidat·e·s. La seconde, qui était articulée directement avec la première, visait à mettre en place et coordonner une ambitieuse campagne de promotion du métier et de la formation TSO, avec pour objectif d'arriver à 40 candidats genevois qui déposeraient leur dossier d'inscription à l'ESSanté, parmi lesquels seraient sélectionnés annuellement 16 futur·e·s étudiant·e·s TSO. Cette campagne s'est articulée autour du site Internet <http://devenirtso.ch> et l'organisation de six événements présentiels type portes ouvertes dans des blocs opératoires du Canton qui ont suscité un fort engouement auprès du public.

Les résultats obtenus en 3 ans sont considérables et les efforts consentis par les partenaires se sont avérés payants. Ils attestent d'une augmentation significative du nombre d'étudiant·e·s genevois·e·s en formation, avec un taux d'augmentation de 450 % entre 2021 et 2025, passant d'une moyenne de 2 étudiant·e·s genevois·e· par année à 17 personnes inscrites lors des rentrées 2024 et 2025. La baisse du taux d'abandon constitue également une avancée notable, même si des efforts restent nécessaires pour répondre aux enjeux financiers et familiaux qui pèsent encore sur certains étudiants.

Un partenariat exemplaire

Ce projet illustre la force d'une collaboration entre acteurs publics et privés, ainsi que l'importance d'un dispositif cohérent, intégrant communication, coordination et accompagnement pour répondre à une pénurie critique de personnel qualifié dans les blocs opératoires. Les mesures prises à Genève ont également été accompagnées de mesures dans le canton de Vaud. Une suite du programme est prévue pour trois années supplémentaires afin de continuer à former durablement une relève qualifiée pour garantir la qualité des soins chirurgicaux à Genève.

Contacts presse : Marc Salzmann , co-responsable – **Le 28** | m.salzmann@ortra-ge.ch
Yanik Marguerat - Co-responsable – **Le 28** | y.marguerat@ortra-ge.ch | 077 208 62 67